

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานศึกษา วิทยาลัยการอาชีพตรัง จังหวัดตรัง

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาอาชีวศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยการอาชีพตรัง ได้คะแนนสัดส่วนร้อยละ 96.94 อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ระดับดีเยี่ยม ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ด้านการประเมิน ITA	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	IIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	IIT	99.93
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	IIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	99.17
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	80.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	99.30
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	OIT	96.97
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00
ผลการประเมิน ITA		

☐ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

วิทยาลัยการอาชีพตรัง จังหวัดตรัง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีค่าสัดส่วนคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85 พบว่า มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

☐ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

วิทยาลัยการอาชีพตรัง จังหวัดตรัง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีค่าสัดส่วนคะแนนมากกว่าร้อยละ 85 พบว่า มีจำนวน 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพตรัง จังหวัดตรัง จึงได้กำหนดมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพตรังได้ตระหนักและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 1- 2 (เดือนตุลาคม 2567 – เดือนมีนาคม 2568)

ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

1. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 1- 3 (เดือนตุลาคม 2567 – เดือนมิถุนายน 2568)

2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับวิทยาลัยการอาชีพตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 1- 3 (เดือนตุลาคม 2567 – เดือนมิถุนายน 2568)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็น	ตัวชี้วัด ITA	ระยะเวลา	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการอาชีพตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ไตรมาส 1-2	1. จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ฝ่ายแผนงานและ ความร่วมมือ
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้นที่มี ความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ไตรมาส 1-3	2. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	งานพัสดุ
		ไตรมาส 1-3	3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	งานบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา ธนะสทิพย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพตรัง